

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten Franziska Brychcy (LINKE) und Marianne Burkert-Eulitz (GRÜNE)

vom 14. März 2024 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 15. März 2024)

zum Thema:

Situation der Erzieher*innen in den Einrichtungen der Kita-Eigenbetrieben

und **Antwort** vom 28. März 2024 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 2. April 2024)

Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie

Frau Abgeordnete Franziska Brychcy (Die Linke) und
Frau Abgeordnete Marianne Burkert-Eulitz (Bündnis 90/Die Grünen)
über
die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Antwort

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/18579

vom 14. März 2024

über Situation der Erzieher*innen in den Einrichtungen der Kita-Eigenbetrieben

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung der Verwaltung:

Die Schriftliche Anfrage betrifft (zum Teil) Sachverhalte, die der Senat nicht aus eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Er ist gleichwohl um eine sachgerechte Antwort bemüht und hat daher die fünf Kita-Eigenbetriebe um Stellungnahmen gebeten, die bei der nachfolgenden Beantwortung berücksichtigt sind.

1. Über wie viele Erzieher*innen-Stellen verfügen die Einrichtungen der Kita-Eigenbetriebe? (Mit der Bitte um Sortierung nach den fünf regionalen Kita-Eigenbetrieben und VzÄ)

Zu 1.: Die Kita-Eigenbetriebe (KEB) verfügen derzeit über pädagogisches Fachpersonal im Umfang von insgesamt 5.800,68 Vollzeitäquivalenten (VZÄ). Deren Verteilung über die

fünf KEB ist der Tabelle 1 zu entnehmen.

Tabelle 1: VZÄ des gesamten pädagogischen Personals in den Kita-Eigenbetrieben

	City	NordOst	Nordwest	SüdOst	Süd-West
VZÄ	1.166,4	1.679,92	1.257,42	898,18	798,76

2. Wie entwickelten sich die Beschäftigungsumfänge in Bezug auf die Erzieher*innen der Kita-Eigenbetriebe in den letzten zehn Jahren? (Mit der Bitte um Sortierung nach den fünf regionalen Kita-Eigenbetrieben)

Zu 2.: Der anhaltende Fachkräftebedarf führt zu einem Aufwuchs von Teilzeitkräften, da Beschäftigte in Berufsbegleitender Ausbildung bis zu Ihrem erfolgreichen Abschluss ausschließlich in Teilzeit beschäftigt werden können. Die gesamtgesellschaftliche Entwicklung bezüglich der Teilzeitarbeit spiegelt sich ebenfalls in der Belegschaft der KEB wider, weshalb der Anteil der Beschäftigten in Teilzeit bei allen KEB zunimmt. Dem KEB Nordwest ist es aufgrund einer Software-Umstellung auf absehbare Zeit nicht möglich, eine Auswertung der geforderten Zahlen vorzunehmen. Die genauen Daten sind der Tabelle 2 zu entnehmen.

Tabelle 2: Anzahl der päd. Fachkräfte nach Beschäftigungsumfang

	City ¹		NordOst		Nordwest		SüdOst		Süd-West	
	Voll-zeit	Teil-zeit	Voll-zeit	Teil-zeit	Voll-zeit	Teil-zeit	Voll-zeit	Teil-zeit	Voll-zeit	Teil-zeit
2013	650	475	1.100	637	k. A.	k. A.	587	279	449	233
2014	693	454	1.122	531	k. A.	k. A.	583	275	438	256
2015	681	460	1.157	523	k. A.	k. A.	595	287	469	240
2016	674	464	1.137	551	k. A.	k. A.	598	284	467	255
2017	667	487	1.147	629	k. A.	k. A.	544	342	470	277
2018	625	541	1.149	790	k. A.	k. A.	547	345	474	307
2019	640	629	1.144	962	k. A.	k. A.	537	454	515	289
2020	667	639	1.115	1.060	k. A.	k. A.	526	469	472	299
2021	662	716	1.075	1.166	k. A.	k. A.	504	505	441	357
2022	654	762	1.061	1.194	k. A.	k. A.	479	519	451	355
2023	629	830	1.034	1.273	k. A.	k. A.	464	526	418	381

1 gesamtes päd. Personal zum Stichtag 01.09. des jeweiligen Jahres

3. Wie viele der Stellen sind aktuell offene Stellen, die nicht besetzt sind? (Mit der Bitte um Sortierung nach den fünf regionalen Kita-Eigenbetrieben)

Zu 3.: Die KEB verfügen grundsätzlich über das nach § 11 Kindertagesförderungsgesetz (KitaFöG) erforderliche Personal für die bei ihnen belegten Kita-Plätze.

Trotz der grundsätzlich guten Personalausstattung kann es an einzelnen Standorten zu Personalengpässen aufgrund von erhöhten kurzfristigen Krankenständen, Beschäftigungsverboten und Mutterschutz kommen.

4. Wie viele Erzieher*innen haben im gesamten Jahr 2023 den jeweiligen Kita-Eigenbetrieb aus anderen Gründen als dem Renteneintritt verlassen? (Mit der Bitte um Sortierung nach den fünf regionalen Kita-Eigenbetrieben)

Zu 4.: Die Anzahl der Personen, die die KEB aus anderen Gründen als den Renteneintritt verlassen haben, ist der Tabelle 4 zu entnehmen.

Tabelle 3: Personalabgänge ohne Renteneintritt in 2023

	City	NordOst	Nordwest	SüdOst	Süd-West
Anzahl Fachkräfte	129	139	199	108	15

5. Wie viele Erzieher*innen haben im gesamten Jahr 2023 Stunden reduziert und um wie viele Stunden? (Mit der Bitte um Sortierung nach den fünf regionalen Kita-Eigenbetrieben)

Zu 5.: Die in Tabelle 4 angegebenen Werte stellen Nettowerte dar (Reduzierung abzüglich Erhöhung). Von den Fachkräften, die in 2023 eine Stundenreduzierung vorgenommen haben wird die Anzahl der Fachkräfte subtrahiert, die eine Aufstockung ihrer vertraglich vereinbarten Arbeitszeit vorgenommen haben. So haben im KEB City beispielsweise 123 Personen ihre Wochenarbeitszeit reduziert, hingegen haben 124 Personen ihre Wochenarbeitszeit erhöht. Fachkräfte, die bereits zuvor in Teilzeit arbeiteten werden hier nicht erfasst. Angegeben wird auch die Nettoanzahl der reduzierten Stunden. Die Stunden, um die Fachkräfte ihre vertragliche Wochenarbeitszeit erhöht haben, wird also ebenfalls berücksichtigt.

Der KEB Nordwest kann aus technischen Gründen die geforderten Daten nicht erfassen.

Tabelle 4: Nettoerhöhung der Arbeitswochenstunden in 2023

	City	NordOst	Nordwest	SüdOst	Süd-West
Fachkräfte, die ihre Arbeitszeit reduziert haben	-1	944	k. A.	397	218
Stundenanzahl	-59,45	6.311	k. A.	3.266	1.934,54

6. Wie viele Erzieher*innen arbeiten aktuell in Teilzeit? (Mit der Bitte um Sortierung nach den fünf regionalen Kita-Eigenbetrieben und Stundenzahl)

Zu 6.: Die Anzahl der pädagogischen Fachkräfte in Teilzeit ist der Tabelle 5 zu entnehmen.

Tabelle 5: pädagogische Fachkräfte in Teilzeit zum 01.03.2024

	City	NordOst	Nordwest	SüdOst	Süd-West
Fachkräfte in Teilzeit	869	948	584	395	533

7. Wie viel Prozent der gesamten Erzieher*innen arbeiten aktuell in Teilzeit?

Zu 7.: Der Tabelle 6 ist die Teilzeitquote der pädagogischen Fachkräfte in den KEB zu entnehmen.

Tabelle 6: Teilzeitquote der Fachkräfte am 01.03.2024

	City	NordOst	Nordwest	SüdOst	Süd-West
Anzahl Fachkräfte gesamt	1.506	1.859	1.196	882	1.059
Fachkräfte in Teilzeit in Prozent	57,7	51,16	48,82	44,78	50,33

8. Wie viele Erzieher*innen, die zuvor in berufsbegleitender Ausbildung in den Kita-Eigenbetrieben gearbeitet haben, haben die Kita-Eigenbetriebe im Jahr 2023 verlassen? (Mit der Bitte um Staffelung: nach einem Jahr, nach zwei Jahren, nach mehr als zwei Jahren?)

Zu 8.: Die Anzahl der ehemaligen Auszubildenden in berufsbegleitender Ausbildung, die ihren Arbeitgeber verlassen haben, ist der Tabelle 7 zu entnehmen. Der KEB Nordwest kann technisch nicht zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterscheiden, die die Ausbildung bei ihm oder einem anderen Betrieb absolviert haben. Aus diesem Grund können hier keine Daten ausgewiesen werden.

Tabelle 7: Personalabgang ehemaliger Auszubildender in 2023

	City	NordOst	Nordwest	SüdOst	Süd-West
nach einem Jahr	3	2	k. A.	4	4
nach zwei Jahren	2	4	k. A.	0	3
mehr als zwei Jahren	4	1	k. A.	0	8

9. Wie hoch war die Krankenquote in den fünf Kita-Eigenbetrieben im Jahr 2023? Wie viele Krankheitstage kamen durchschnittlich auf eine*n Erzieher*in? (Mit der Bitte um Sortierung nach den fünf Kita-Eigenbetrieben)

Zu 9.: Der KEB Süd-West führt nach eigenen Angaben aus datenschutzrechtlichen Gründen keine Statistik über die Krankentage seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die durchschnittliche Anzahl der Krankentage des Fachpersonals im KEB Nordwest liegt bei 41,53. Für die übrigen KEB ist eine Auswertung der Krankentage aus technischen Gründen nicht möglich.

Tabelle 8: Krankentage in 2023

	City	NordOst	Nordwest	SüdOst	Süd-West
Krankenquote 2023	k. A.	k. A.	18,80	k. A.	k. A.
durchschnittliche Krankentage einer Fachkraft	k. A.	k. A.	41,53	k. A.	k. A.

10. Wie viel Prozent an den Gesamtbeschäftigten stellen aktuell die Mitarbeitenden in berufsbegleitender Ausbildung dar? (Mit der Bitte um Sortierung nach den fünf Kita-Eigenbetrieben)

Zu 10.: Der Anteil der Personen, die sich zum 01.03.2024 bei den KEB in berufsbegleitender Ausbildung befinden, ist der Tabelle 9 zu entnehmen.

Tabelle 9: Mitarbeiter in berufsbegleitender Ausbildung in Prozent am 01.03.2024

	City	NordOst	Nordwest	SüdOst	Süd-West
Anteil Mitarbeitende	14,70	13,7	11,49	9,97	7,18

11. Wie viele Kita-Plätze konnten im Jahr 2023 aufgrund nicht-besetzter Stellen bei den Kita-Eigenbetrieben nicht vergeben werden?

Zu 11.: Unter angebotenen Plätzen werden gemäß § 3 Absatz 9 dritter Spiegelstrich der Rahmenvereinbarung über die Finanzierung und Leistungssicherstellung der Tageseinrichtungen für Kinder (RV Tag) die Plätze verstanden, die ein Träger zur Belegung anbietet, unabhängig davon, ob sie zum Stichtag belegt waren oder nicht. Grundsätzlich sind die angebotenen Plätze bei den KEB mit dem nach § 11 Kindertagesförderungsgesetz (KitaFöG) erforderlichen Personal unterfüttert.

Im Alltag unterliegen sie einer gewissen Schwankungsbreite und können wegen konzeptioneller Gründe, aufgrund von Mutterschutz und Beschäftigungsverboten oder wegen Baumaßnahmen geringer als in der Betriebserlaubnis genehmigten Höhe ausfallen.

Berlin, den 28. März 2024

In Vertretung
Falko Liecke
Senatsverwaltung für Bildung,
Jugend und Familie